倍利科技 2026 永續發展推動計畫

科技創新 × 永續責任 ｜ 深化 ESG 治理與淨零轉型藍圖

一、 計畫緣起與核心願景

倍利科技秉持「科技創新 × 永續責任」的核心理念，將環境保護（E）、社會責任（S）與公司治理（G）全面融入企業營運策略與日常決策之中。面對全球氣候變遷與科技產業永續轉型的浪潮，本公司制定《2026 永續發展推動計畫》，確立中長期戰略目標與跨部門推動架構，致力於打造兼具技術領先、營運韌性與社會價值的永續標竿企業。

環境永續 (E)

推動溫室氣體盤查與減量、綠色產品設計與永續供應鏈管理，穩健邁向 2050 淨零排放。

社會共榮 (S)

營造零職災安全職場、落實員工培育與多元溝通，深化產學合作與在地社區回饋。

誠信治理 (G)

強化董事會功能性委員會監督、嚴格把關資訊安全與智慧財產權，貫徹企業倫理合規。

二、 永續推動組織與權責分工

為確保永續發展策略有效落實至各營運環節，倍利科技設立「永續推動委員會」作為最高永續決策與督導單位，由公司治理主管擔任執行秘書，統籌協調三大功能小組跨部門執行各項 ESG 專案：

推動小組	負責核心永續議題	參與執行部門
公司治理小組	公司治理、倫理誠信、風險管理、經營績效、資訊安全、創新研發、產品責任 / 安全、客戶服務	財務部、稽核室、會計部、職安室、品保部、資安部、業務處、FAE、RD
綠色永續小組	原物料管理、永續供應鏈（供應商環保、職安、勞動人權管理）、能源管理、溫室氣體管理、綠色產	職安室、生產部、製造部、採購部、品保部

	品、用水與廢污水管理、廢棄物管理、氣候變遷、職業安全衛生	
社會關懷小組	薪酬福利、勞資溝通、人權保障、人才培育、反歧視、當地社區溝通、參與公益活動	行政管理部

三、 企業治理、合規制度與人才培育策略

1. 企業責任與合規承諾

我們堅守誠信經營原則，致力於打造公平、透明且負責任的營運環境：

- **誠信與反貪腐：**拒絕任何不公平競爭行為，誠實納稅，全面落實反貪防賄機制。
- **綠色合規承諾：**嚴格遵守國內外環保法規，確保研發與生產之產品不使用危害環境之物質。
- **健康安全職場：**高度關注勞工健康與職場安全，建立暢通溝通管道，維護和諧勞資關係。
- **客戶權益保障：**提供高品質產品與技術服務，並設有透明且即時回應的客戶申訴處理機制。

2. 公司治理強化與內部規範建構

- **功能性委員會運作：**設立審計委員會（監督財務報告與內部控制機制）及薪酬委員會（確保董事及經理人薪酬制度公平合理），提供獨立、專業的策略建議以強化決策品質。
- **制度化管理規章：**制定《工作守則》，明訂員工職業倫理、權利義務、服務守則與獎懲考核機制；同步制定《道德行為準則》，保障股東、員工及合作夥伴等利害關係人權益。

3. 員工道德規範五大核心項目

為全面提升員工職業素養與道德標準，公司推動並落實以下五項核心行為規範：

1. **道德行為守則：**恪守誠實信用與專業操守，維護公司商譽與社會信任。
2. **禁止誹謗與避免利益衝突：**尊重同仁與合作夥伴，嚴禁不實言論，並主動迴避個人與公司間之潛在利益衝突。
3. **著作權與智慧財產權保護：**尊重他人智慧財產權，嚴格保護公司研發成果與技術資產。
4. **保密責任：**嚴守公司營業秘密、客戶資料與未公開資訊之保密義務。
5. **通報機制與專用信箱設置：**建立獨立檢舉與申訴專用信箱，保障通報者權益並落實調查處置。

4. 教育合作與新世代人才培育

倍利科技積極投入產學合作，透過學術交流與實務參與培育科技創新人才，推動企業與產業永續向前：

- **多元大學實習計畫：**自 2023 年起，陸續與中山醫學大學、清華大學合作，提供在校學生企業實習機會，強化學用合一。
- **成大研發產學專案：**自 2025 年起，與國立成功大學啟動深度產學合作計畫，由教授帶領並安排 2 名研究生直接參與企業核心研發專案，加速前瞻技術轉化與高階人才養成。

四、 重大議題中期（2026~2030）與長期戰略目標

針對利害關係人關注與營運影響度評估，倍利科技聚焦六大永續重大議題，明確訂定 2026 至 2030 年中期執行指標與長期戰略願景，作為各小組年度行動計畫與績效追蹤之依據：

重大議題	中期目標（2026～2030）	長期戰略目標
資訊安全與隱私保護	• 達成持續無資安事故 • 持續通過 ISO 27001 認證	• 定期舉辦資安教育與宣導 • 持續通過 ISO 27001 認證
創新研發	• 保持特殊技術領先 • 累積專利與營業秘密	• 研發部署長期技術藍圖規劃 • 落實專利申請與獎勵營業秘密，提升公司競爭優勢
人才培育、吸引與留任	• 定期召開溝通會議 • 員工意見回饋率達 100% • 訓練計畫達成率 95% • 主管職缺內部晉升	• 營造友善、開放式管理 • 定期溝通會議 • 推動員工學習護照
職業安全	• 達成重大職災 0 件 • 降低失能傷害頻率	• 定期評估及降低工作場所風險 • 提供員工相關安衛防護

永續供應鏈	• 簽署供應商行為準則 • 關鍵零組件多元供應及替代方案	• 簽署供應商行為準則作為必要條件 • 與供應商協作持續改善製程、減少資源耗費
溫室氣體管理	• 完成母子公司氣體盤查 • 溫室氣體排放強度逐年遞減	• 持續邁向 2050 淨零排放目標

五、 2026 年度重點行動與管考機制

為確保 2026 年各項中長期目標順利啟動並展現具體成效，本公司建立季度追蹤與年度檢討機制：

- **定期管考與會議追蹤：**執行秘書（公司治理主管）每季召開「永續推動委員會」工作會議，彙整公司治理、綠色永續及社會關懷三大推進小組之 KPI 達成進度。
- **年度關鍵里程碑：**2026 年優先推動母子公司溫室氣體盤查、維持 ISO 27001 資安認證與零重大職災紀錄、落實員工訓練計畫達成率 95% 目標，並持續深化成功大學產學研發合作專案。
- **持續精進與資訊揭露：**定期檢視內外部利害關係人關切議題，動態調整風險因應對策與資源配置，並透過內部溝通與外部揭露展現倍利科技之永續治理透明度。