

## 倍利科技 2025/2026 永續發展推動計畫

倍利科技秉持「科技創新 × 永續責任」的核心理念，持續深化企業治理、社會責任與環境保護三大面向，推動永續發展計畫，邁向更具韌性與價值的未來。

### 企業責任與合規

我們堅守誠信原則，致力於打造公平、透明、負責的營運環境：

- 拒絕不公平競爭行為，誠實納稅，落實反貪防賄
- 嚴格遵守環境法規，產品不使用危害環境之物質
- 關注勞工健康與職場安全，維護和諧勞資關係
- 提供高品質產品與服務，設有透明有效的客戶申訴機制

### 公司治理強化

為提升治理效能與風險控管能力，我們已設立：

- **審計委員會**：監督財務與內控機制
- **薪酬委員會**：確保薪酬制度公平合理
- 提供獨立、專業的策略建議，強化決策品質

### 內部規範制度建構

倍利科技重視制度化管理，已制定：

- 《工作守則》：明訂職業倫理、權利義務、服務守則、獎懲與考核機制
- 《道德行為準則》：保障股東、員工、合作夥伴等利害關係人權益，維持良好公司治理文化

### 員工道德規範五大項目

為提升員工職業素養與道德標準，公司推動以下五項核心規範：

1. 道德行為守則
2. 禁止誹謗與避免利益衝突
3. 著作權與智慧財產權保護
4. 保密責任
5. 通報機制與專用信箱設置

### 教育合作與人才培育

倍利科技積極投入產學合作與人才培育：

- 自 2023 年起，陸續提供中山醫學大學、清華大學學生實習機會
- 2025 年起與成功大學啟動產學合作計畫，由教授帶領並安排 2 名研究生參與企業研發專案
- 透過學術交流與實務參與，培育新世代科技人才，推動企業永續向前

日程進度 輔導項目	2025 年~2026 年											
	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月
1.現況訪談&評估 ESG 範疇	■											
2.起始會議/成立永續發展委員會		■	■									
3.利害關係人鑑別及溝通			■	■								
4.重大主題鑑別					■							
5.教育訓練/選定揭露項目					■							
6.任務分配/準則撰述/初稿討論					■	■						
7.報告書文稿討論及編修						■	■	■	■	■		
10.美編及提出後續推動建議											■	■

說明:預定於 2026 年 7 月底完成 ESG 永續報告書。